

Verhaltenskodex

Präambel

Durch unser Handeln beeinflussen wir – alle Mitarbeitenden der Furrer+Frey AG – den Ruf und die Wahrnehmung unserer Unternehmung nach innen und aussen. Dieser Verhaltenskodex ist die Grundlage unseres Handelns und spiegelt unsere Werte wider: Kunden- und Lösungsorientiertheit, Fairness, Eigenständigkeit, Verantwortungsbewusstsein gegenüber Umwelt und Gesellschaft, Vertrauen in die Kompetenz der Mitarbeitenden.

Unser Handeln soll den gesetzlichen Anforderungen und hohen moralischen Ansprüchen entsprechen und wird geleitet von der Respektierung der allgemeingültigen Grund- und Menschenrechte. Die Mitarbeitenden aller Hierarchiestufen der Furrer+Frey AG beachten Gesetze, Vorschriften und interne Regelungen. Auch von unseren Geschäftspartnern erwarten wir die Einhaltung dieser Grundsätze.

Sollten für einzelne Bereiche strengere oder abweichende Vorschriften gelten, haben diese Vorrang vor diesem Verhaltenskodex.

Verstösse gegen gesetzliche Bestimmungen, diesen Verhaltenskodex oder andere Bestimmungen können sanktioniert werden.

Soziales

- Wir behandeln einander respektvoll, ehrlich und korrekt.
- Diskriminierung und Belästigungen (sexueller oder persönlicher Art), Beleidigungen aufgrund des Geschlechts, der Religionszugehörigkeit, nationaler oder ethnischer Herkunft, sexueller Orientierung, Behinderung, politischer Meinung oder sozialer Zugehörigkeit werden nicht toleriert.
- Wir fördern die Entwicklung unserer Mitarbeitenden und unterstützen die Mitarbeitenden beim Absolvieren von Ausbildungen.
- Unseren Mitarbeitenden bieten wir moderne Arbeitsbedingungen: einen fairen Lohn, gleichen Lohn für Mann und Frau. Gleichzeitig bemühen wir uns bestmöglich für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf.

Sicherheit

- Der Schutz der physischen und psychischen Gesundheit unser Mitarbeitenden sowie Dritter steht bei uns an erster Stelle.
- Wir sorgen mit präventiven Massnahmen für die Sicherheit unserer Mitarbeitenden, bilden sie entsprechend aus und stellen ihnen die nötige Sicherheitsausrüstung zur Verfügung.
- Wir halten uns an die internen und gesetzlichen Vorgaben sowie Standards bezüglich der Sicherheit.

Informationen und Kommunikation

- Wir sind uns unserer Geheimhaltungspflichten bewusst und behandeln alle Unternehmensinformationen (Finanzdaten, technische Daten, Korrespondenz, Verträge, Vereinbarungen, Pläne, strategische Informationen) – ob mündlich oder schriftlich – vertraulich und mit der nötigen Diskretion.
- Genauso werden die Daten unserer Kunden, Lieferanten und Geschäftspartner von uns entsprechend behandelt.
- Wir schützen das geistige Eigentum der Furrer+Frey AG wie Erfindungen, Forschungsergebnisse, Produktentwicklung, Software etc. und geben darüber keine Informationen an Dritte weiter.
- Sollte in einer Zusammenarbeit mit Dritten die Bekanntgabe von vertraulichen Informationen oder geistigem Eigentum nötig werden, wird eine Geheimhaltungsvereinbarung unterzeichnet.
- Wir halten uns an die geltenden datenschutzrechtlichen Vorgaben.
- Kommunikationen mit der Presse und über Social Media erfolgen durch eine zentrale Stelle und entsprechen der diesbezüglichen internen Richtlinie. Diesbezügliche Kontaktaufnahmen erfolgen über marketing@furrerfrey.ch.
- Im Umgang miteinander (interne Kommunikation und Kommunikation mit Dritten) sind wir wertschätzend, fair und nicht wertend.

Wettbewerb

- Wir halten uns an die wettbewerbsrechtlichen Vorgaben und treffen keine unlauteren Absprachen mit Mitbewerbern oder Geschäftspartnern. Wir handeln nach dem Grundsatz von Treu und Glauben.
- Bei der Teilnahme am Wettbewerb halten wir uns an die Vorgaben des öffentlichen Beschaffungsrechts.
- Wir vermeiden Interessenskonflikte, indem private Interessen und die Interessen der Furrer+Frey AG voneinander getrennt werden. Die Mitarbeitenden sind verpflichtet, bestehende oder mögliche Interessenskonflikte offenzulegen (z.B. Aufträge an nahestehende Personen [Ehegatten, Verwandte, Personen im gleichen Haushalt, Freunde, private Geschäftspartner]; Aufträge an Unternehmen, in denen Nahestehende in entscheidungsrelevanten Positionen arbeiten oder an denen nahestehende Personen beteiligt sind).

Bestechung und Korruption

- Wir tolerieren keine Bestechung (Versprechen oder Sich-versprechen-lassen von Vorteilen für die Vornahme pflichtwidriger [Amts-]Handlungen) oder Korruption (Missbrauch einer Machtposition oder Amtsbefugnis für persönliche Zwecke). Öffentlichen oder privaten Funktions- und Entscheidungsträgern dürfen keine Geschenke oder Vorteile gemacht oder angeboten werden, die die Erlangung eines rechtswidrigen Vorteils bezwecken.
- Wir bieten nur Geschenke an, die sich in einem für die Geschäftsbeziehung üblichen Rahmen und in einem materiell angemessenen Umfang bewegen (z.B. Mittagessen, Werbegeschenke). Der Empfänger darf damit keine Verpflichtungen verbinden können, die seine geschäftlichen Entscheidungen beeinflussen würden.
- Wir nehmen von unseren Geschäftspartnern ebenfalls nur Geschenke an, welche sich in einem für die Geschäftsbeziehung üblichen Rahmen und in einem materiell angemessenen Umfang bewegen (z.B. Mittagessen, Werbegeschenke). Geschenke mit einem Warenwert von über CHF 100.00 müssen auf compliance@furrerfrey.ch gemeldet werden. Sie werden in einer Liste aufgeführt. Ausgenommen davon sind Werbegeschenke. Geschenke in Form von Geld (ausgenommen übliche Trinkgelder) dürfen nicht angenommen werden. Beim Abschluss von Geschäften dürfen keine Provisionen oder sonstige Belohnungen angenommen werden.
- Die Furrer+Frey AG spendet nicht an Einzelpersonen oder Organisationen, deren Ziele unserer Unternehmensphilosophie widersprechen oder unsere Reputation schädigen. Die Spendenvergabe erfolgt stets transparent und es wird beachtet, dass dabei keine Interessenskonflikte bestehen. Die Furrer+Frey AG macht keine Zuwendungen an politische Parteien.

- Gefälligkeits- bzw. Beschleunigungszahlungen («Facilitation Payments») sind zu vermeiden. Sofern ein Rechtsanspruch auf Leistungen besteht und diese nicht anders als mit Gefälligkeits- bzw. Beschleunigungszahlungen erlangt werden können, muss die Geschäftsleitung darüber entscheiden.
- Bei Unsicherheiten im Zusammenhang mit Geschenken, bei Verdacht auf Bestechungshandlungen oder weiteren Fragen im Zusammenhang mit Korruption ist die Compliance-Abteilung unter compliance@furrerfrey.ch zu kontaktieren.

Vermögenswerte

- Wir gehen mit Immobilien, Mobiliar, Arbeitsmitteln, Maschinen und allen übrigen Vermögenswerten der Furrer+Frey AG sorgfältig um und schützen diese vor Schäden.
- Die zur Verfügung gestellten Arbeits- und Hilfsmittel werden ausschliesslich zu geschäftlichen oder anderen bewilligten Zwecken verwendet.

Umwelt und nachhaltige Beschaffung

- Wir – die Furrer+Frey AG und ihre Mitarbeitenden – halten uns an die geltende Umweltgesetzgebung und –standards. Von den Lieferanten wird dasselbe erwartet.
- Es wird in Bezug auf Lieferanten und Produkte auf möglichst ökologisch sinnvolle, sozialverträgliche und wirtschaftlich gute Lösungen geachtet.
- Wir verfügen über das Bewusstsein, dass die in der Natur zur Verfügung stehenden Ressourcen nicht unbeschränkt abschöpfbar sind und dass zu ihnen Sorge zu tragen ist.
- Beim Kauf von Produkten soll neben dem Preis-/Leistungsverhältnis auf den möglichst geringen Verbrauch von Ressourcen und Energie sowie die Vermeidung/Verringerung von Emissionen und Abfall geachtet werden.
- Wir legen viel Wert auf die langfristige partnerschaftliche Beziehung mit den Lieferanten.
- Wir achten bei unserer täglichen Arbeit auf den sparsamen Umgang mit Ressourcen, auf Abfalltrennung und die Vermeidung von Abfall.
- Die Mitarbeitenden werden zur Verwendung der öffentlichen Verkehrsmittel oder des Fahrrads für das Zurücklegen des Arbeitswegs animiert.

Meldung von Fehlverhalten

- Die Mitarbeitenden werden dazu angehalten, Verstösse gegen diesen Verhaltenskodex, gegen sonstige interne Richtlinien oder gegen gesetzliche Vorschriften an den direkten Vorgesetzten oder an die Compliance-Abteilung (compliance@furrerfrey.ch) zu melden.
- Eingehende Meldungen werden vertraulich behandelt und sorgfältig untersucht. Mitarbeitende, die nachweisbare oder vermutete Verstösse gegen die Richtlinien melden, müssen keine negativen Folgen befürchten, sofern nicht (auch) eigenes Handeln für den Verstoß verantwortlich ist und die Meldung in ehrlicher Absicht erfolgt.

Sanktionen

- Verstösse gegen diesen Verhaltenskodex, sonstige interne Richtlinien oder gesetzliche Vorschriften können zu arbeitsrechtlichen Konsequenzen wie Verweisen, Kündigungen und Schadenersatzforderungen führen.
- Bei Verstössen gegen gesetzliche Vorschriften wird eine Strafanzeige geprüft.

Kontakt

Fragen im Zusammenhang mit diesem Verhaltenskodex oder allgemein bezüglich Compliance werden unter compliance@furrerfrey.ch entgegengenommen und behandelt.

Bern, 01. September 2021

Die Geschäftsleitung

Furrer+Frey AG

Thunstrasse 35

3000 Bern 6

+41 31 357 61 11

www.furrerfrey.ch

compliance@furrerfrey.ch